



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 25 novembre 2024**

Alle ore 16.30 del 25 novembre 2024, il Nucleo di Valutazione di Ateneo si riunisce in modalità mista¹ - a seguito di regolare convocazione disposta con prot. n. 0365971 del 19 novembre 2024 e trasmessa ai componenti tramite e-mail il giorno stesso – presso la Sala Giunta del Rettorato in via Zamboni, 33 Bologna.

Il Nucleo risulta così composto e rappresentato:

Componenti	P	PC	AG	A
Prof. Paolo Collini	X			
Dott.ssa Paola Antonicelli		X		
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino		X		
Prof.ssa Patrizia Lombardi		X		
Prof. Bruno Moncharmont	X			
Prof. Gianfranco Pacchioni		x		
Dott. Raul Tiani	X			

P= presente, PC= Presente in collegamento, AG= assente giustificato, A= assente,

È presente, inoltre, il personale dell'Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione costituito dal dott. Davide Mattia Anedda, dalla dott.ssa Flavia Mazzulli e dalla dott.ssa Rosanna Odorisio, che garantisce le funzioni di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno è riportato di seguito:

1. Presa atto verbale NdV 14.10.2024 e verbale NdV 6.11.2024
2. Comunicazioni
3. Aggiornamento SMVP 2025 – Parere vincolante NdV
4. Valutazione congruità curricula – affidamenti diretti ex art. 23 c.1 L. 240/2010
5. Accreditamento Scuole Superiori a.a. 2024/25 – Relazione NdV ex DM 1093/2021
6. Relazione di accompagnamento al Bilancio 2023
7. Audizioni corsi di dottorato a.a. 2024/25 – stato dell'arte

¹ Art. 2 del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali in modalità telematica



8. Regolamento di funzionamento NdV - approvazione

OMISSIS

3. Aggiornamento SMVP 2025 – Parere vincolante NdV

L'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Il Nucleo di Valutazione (NdV), in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), per arrivare a esprimere il parere vincolante all'aggiornamento del SMVP, nella riunione NdV del 14.10.2024 ha dedicato una specifica audizione con il Direttore generale, dott.ssa Sabrina Luccarini, con la dirigente dell'Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC), dott.ssa Paola Mandelli, con il Dirigente dell'Area del Personale (APOS), dott. Michele Menna e con le loro collaboratrici. Durante l'audizione è emerso che gli ambiti su cui l'Ateneo intende intervenire sono i seguenti:

- Revisione degli elementi che concorrono alla misurazione della performance organizzativa attraverso il potenziamento del sistema di indicatori di efficacia percepita e oggettiva, agendo secondo due direttrici principali: i) ampliare l'ambito di applicazione della *customer satisfaction*, in particolare attraverso il progetto Good Practice esistente, le rilevazioni interne alle aree, oggetto di sviluppo nel corso del 2025 unitamente al sistema attualmente utilizzato dai direttori di dipartimento per la valutazione delle aree dirigenziali; ii) affinare il sistema degli indicatori e standard di qualità - Service Level Agreement (Carta dei servizi), già a regime su tutte le aree dirigenziali e attualmente in fase di sviluppo a livello dipartimentale.
- Avvio di una sperimentazione che testi l'introduzione di elementi relativi alla performance organizzativa anche nella valutazione individuale del personale tecnico amministrativo non dirigenziale, con ponderazione del contributo all'esito finale differenziata per i vari ruoli (responsabili di II e III livello, responsabili di UO, personale senza incarico di responsabilità). Tale sperimentazione sarà condotta su 5 strutture dell'Ateneo (3 aree, una delle quali di Campus, e 2 dipartimenti) selezionate in modo da coprire l'intero ventaglio dei ruoli e delle figure professionali oggetto di valutazione, anche al fine di testare le funzionalità dell'applicativo SPRINT per il corretto collegamento del sistema di misurazione all'assetto organizzativo e per supportare la progettazione del sistema



informativo a supporto della valutazione. Tale sperimentazione verrà svolta in parallelo all'applicazione del sistema SMVP attualmente in vigore in modo da non creare disparità nella valutazione del personale. Inoltre, in linea con le previsioni del nuovo CCNL, con particolare riferimento alla previsione della verifica dei risultati conseguiti dai funzionari con posizione organizzativa e professionale (art. 87 co. 2 del CCNL), l'Ateneo intende rilevare l'impatto della performance organizzativa sull'indennità di risultato del personale con incarico.

- A fine 2025, in occasione dell'aggiornamento annuale del SMVP, l'Ateneo presenterà al NdV l'esito della sperimentazione circa il sistema di valutazione proposto.
- Per recepire i principi caratterizzanti la Direttiva Zangrillo del 28.11.2023 "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", con specifico riferimento alla valutazione dei dirigenti, l'Ateneo si propone di considerare la formazione svolta dal personale nell'ambito della quota di valutazione discrezionale del Direttore generale, per quanto attiene la capacità del dirigente di far svolgere al personale che coordina una formazione coerente con la progettazione del piano delle iniziative formative e del fabbisogno espresso a seguito della valutazione della performance e con il raggiungimento degli standard di formazione sul tema delle competenze digitali.

Nella riunione odierna, Il NdV prende, quindi, atto che "Per l'anno 2025, nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione, per i funzionari con posizione organizzativa e professionale saranno confermate le procedure valutative in essere per la valutazione del personale tecnico amministrativo, in linea con quanto previsto dall'art. 92 co. 8 del CCNL". Inoltre, il NdV prende atto che, quale passo successivo alla proposta di revisione del SMVP, l'Ateneo intende aprire i tavoli con le parti sindacali per consolidare quanto fatto nel corso degli ultimi anni e verificare la reazione del sistema ai cambiamenti che si intende introdurre.

Il NdV, nell'esercizio della funzione di OIV, apprezza la volontà di innovazione espressa dall'Ateneo, che risulta pienamente in linea con la normativa vigente e, tenuto conto degli elementi sopra riportati, esprime parere favorevole all'approvazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025".



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | NUCLEO DI VALUTAZIONE

OMISSIS

Non essendovi altri argomenti all'o.d.g., la seduta si chiude alle ore 18.00

OMISSIS

F.to La Segretaria
dott.ssa Rosanna Odorisio